Администрация города Дзержинска Нижегородской области
Департамент образования администрации города Дзержинска

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Средняя школа № 33»

(МБОУ «Средняя школа № 33»)

П Р И К А З

08.02.2021 № 20-п

Об утверждении реестра (карты) коррупционных рисков деятельности МБОУ «Средняя школа №33»

Во исполнение требований ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности деятельности по противодействию коррупции в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя школа №33»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Реестр (карту) коррупционных рисков деятельности МБОУ «Средняя школа № 33» (приложение №1).

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор Н.Г.Денисова

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП, хранится в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя школа №33»

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 0ec27281d3984797c56537d68fff4dfeb66316fe

Кому выдан: Денисова Наталия Геннадьевна

Действителен: с 17 . 12 . 2020 до 17 . 03 . 2022

Приложение1
к приказу от 08.02.2021 № 20-п

Реестр (карта) коррупционных рисков деятельности

МБОУ «Средняя школа № 33»

№	**Коррупционно- опасная функция**	**Типовые ситуации**	**Наименование должности в учреждении**	**Степень риска (низкая, средняя, высокая)**	**Меры по управлению коррупционными рисками**
1	Организация деятельности образовательной организации.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности .	Директор, заместители директора	средняя	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между членами администрации.
2	Организация деятельности школы, работа со служебной информацией, документами,	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных	Директор, заместители директора, педагогические	Средняя	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение, утвержденной

	обращениями физических и юридических лиц.	обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам; требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Сбор денежных средств, неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок.	работники, заведующая хозяйством		антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между членами администрации
3	Принятие на работу сотрудников.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию.	Директор	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором образовательной организации
4	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и	Директор, заместители директора, работники образовательной	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими

	органами и другими организациями	различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	организации, уполномоченные директором представлять интересы образовательной организации		вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.
5	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Директор	Низкая	Привлечение к принятию решений представителей профсоюзного комитета, Совета родителей. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6	Регистрация имущества и ведение базы данных имущества	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Директор, заместители директора, заведующая хозяйством	Средняя	Организация контроля по ведению базы данных имущества. Разъяснение работникам школы об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения
7	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров,	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств;	Директор, заведующая хозяйством.	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с

	выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации.	необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного			федеральными законами. Разъяснение работникам образовательной организации, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

		порядка, отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.			
8	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Директор, заместители директора, лицо, осуществляющее ведение табеля учета рабочего времени, специалист по кадрам.	Средняя	Работа экспертной группы по установлению стимулирующих выплат работникам образовательной организации. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников образовательной организации. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Распределение учебной нагрузки совместно с представителями Профсоюзного комитета.
9	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление неверной информации	Директор, заместители директора, руководители УВЦ, педагогические работники.	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10	Аттестация обучающихся	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных	Заместители директора, педагогические работники	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Разъяснение работникам школы об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению

		баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей).			коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
11	Прием на обучение в образовательную организацию	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления в образовательную организацию.	Директор, заместители директора	Низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости классов. Соблюдение утвержденного порядка приема. Размещение информации на официальном сайте образовательной организации.